



I. INFORMACIÓN GENERAL

CURSO	:	Comportamiento Organizacional
CÓDIGO	:	GE76
CICLO	:	202102
CUERPO ACADÉMICO	:	Elias Moran, Eduardo Juan Espinoza Hinostroza, Milagritos Patricia
CRÉDITOS	:	4
SEMANAS	:	16
HORAS	:	4 H (Teoría) Semanal
ÁREA O CARRERA	:	Ingeniería de Gestion Empresarial

II. MISIÓN Y VISIÓN DE LA UPC

Misión: Formar líderes íntegros e innovadores con visión global para que transformen el Perú.

Visión: Ser líder en la educación superior por su excelencia académica y su capacidad de innovación.

III. INTRODUCCIÓN

El curso Comportamiento Organizacional en la carrera de Ingeniera de Gestión Empresarial es un curso de carácter teórico práctico dirigido a alumnos del octavo ciclo que busca desarrollar la competencia específica (4)Responsabilidades éticas y profesionales en los trabajos de ingeniería y emitir juicios informados, que consideran el impacto de las soluciones de ingeniería en contextos globales, económicos, ambientales y sociales.

La importancia de este curso radica en que; a través de tu vida profesional como gestor empresarial, tendrás diversas situaciones laborales que enfrentar, como: motivar a tu colaborador, llevar un agradable clima de trabajo y para ello deberás conocer y dominar el comportamiento de las empresas. El éxito de tus colaboradores será tu éxito.

IV. LOGRO (S) DEL CURSO

Al finalizar el curso el estudiante analiza el comportamiento organizacional de las empresas para la satisfacción de sus colaboradores.

V. UNIDADES DE APRENDIZAJE

UNIDAD N°: 1 INTRODUCCION

LOGRO

LOGRO: Al finalizar la unidad 1 el estudiante identifica la importancia del comportamiento organizacional en las empresas y reconoce los retos que tienen los jefes en su labor diaria.

TEMARIO

-Comportamiento Organizacional

-Retos para los jefes.

HORA(S) / SEMANA(S)

Semanas 1-2

UNIDAD N°: 2 LOS PROCESOS Y EL COMPORTAMIENTO

LOGRO

Al finalizar la unidad 2 el estudiante analiza las necesidades de sus colaboradores en la empresa para la satisfacción de ellos e identificar planes de acción para su mejora.

TEMARIO

- Actitudes emociones y ética
- Motivación en el trabajo
- Aprendizaje y gestión de desempeño
- Estrés y Bienestar en el trabajo

HORA(S) / SEMANA(S)

Semanas 3-6

UNIDAD N°: 3 GESTION DE CAMBIO

LOGRO

LOGRO: Al finalizar la unidad 3 el estudiante analiza la gestión del cambio en las organizaciones.

TEMARIO

- Fuerzas del cambio en las organizaciones
- Visión general del proceso
- Determinación de la necesidad de intervenciones de desarrollo organizacional
- Técnicas de intervención enfocadas en el grupo
- Procesos interpersonales y comportamientos

HORA(S) / SEMANA(S)

Semanas 7-12

UNIDAD N°: 4 PROCESOS EN LA ORGANIZACION Y ESTRUCTURA

LOGRO

LOGRO: Al finalizar la unidad 4, el estudiante analiza la importancia de los procesos en la organización y la estructura empresarial, para conocer la cultura organizacional.

ADQUISICION DE LA COMPETENCIA ESPECIFICA 3: Comunicarse efectivamente con una gama de audiencias.

TEMARIO

- Diseño u estructura organización
- Cultura organizacional.
- Explicación y aplicación de la rubrica para evaluar la competencia especifica 4: Responsabilidades éticas y

profesionales en los trabajos de ingeniería y emitir juicios informados, que consideran el impacto de las soluciones de ingeniería en contextos globales, económicos, ambientales y sociales.

HORA(S) / SEMANA(S)

Semanas 13-16

VI. METODOLOGÍA

El curso se desarrolla en la modalidad ONLINE, lo que significa que en todas las semanas se contará con sesiones sincronicas y asincronicas.

Estas sesiones se realizan a través de diferentes actividades que se trabajan en el Aula Virtual (AV). Las pautas de trabajo las comunica el docente con anticipación y también se encuentran en el AV.

Para las clases se requiere de la participación activa y continua del estudiante. Es responsabilidad del estudiante cumplir con las distintas actividades programadas en el Aula Virtual.

Finalmente, toda consulta al docente respecto al desarrollo curso se realiza a través del foro de dudas, ubicado en el AV

VII. EVALUACIÓN

FÓRMULA

10% (CL1) + 20% (TF1) + 20% (DD1) + 15% (PC1) + 10% (PA1) + 25% (EB1)

TIPO DE NOTA	PESO %
CL - CONTROL DE LECTURA	10
PC - PRÁCTICAS PC	15
TF - TRABAJO FINAL	20
DD - EVAL. DE DESEMPEÑO	20
PA - PARTICIPACIÓN	10
EB - EVALUACIÓN FINAL	25

VIII. CRONOGRAMA

TIPO DE PRUEBA	DESCRIPCIÓN NOTA	NÚM. DE PRUEBA	FECHA	OBSERVACIÓN	RECUPERABLE
CL	CONTROL DE LECTURA	1	SEMANA 6	SEMANA 1 A 5, INDIVIDUAL	NO
PC	PRÁCTICAS PC	1	SEMANA 11	SEMANA 1 A 10, INDIVIDUAL	SÍ
TF	TRABAJO FINAL	1	SEMANA 14	SEMANA 1 A 14, GRUPAL	NO
DD	EVAL. DE DESEMPEÑO	1	SEMANA 15	SEMANA 1 A 15, INDIVIDUAL	NO
PA	PARTICIPACIÓN	1	SEMANA 15	SEMANA 1 A 15, INDIVIDUAL	NO
EB	EVALUACIÓN FINAL	1	SEMANA 16	SEMANA 1 A 15, INDIVIDUAL	SÍ

IX. BIBLIOGRAFÍA DEL CURSO

https://upc.alma.exlibrisgroup.com/leganto/readinglist/lists/6504168480003391?institute=51UPC_INST&auth=LOCAL