



I. INFORMACIÓN GENERAL

CURSO	:	Derecho Laboral 1
CÓDIGO	:	DE126
CICLO	:	201802
CUERPO ACADÉMICO	:	Castillo Calderón, Christopher Antonio
CRÉDITOS	:	3
SEMANAS	:	16
HORAS	:	3 H (Teoría) Semanal
ÁREA O CARRERA	:	Derecho

II. MISIÓN Y VISIÓN DE LA UPC

Misión: Formar líderes íntegros e innovadores con visión global para que transformen el Perú.

Visión: Ser líder en la educación superior por su excelencia académica y su capacidad de innovación.

III. INTRODUCCIÓN

Curso general de carácter teórico que desarrolla la competencia de manejo de la información al nivel 3, dirigido a los estudiantes de la carrera de Recursos Humanos en el ciclo 8.

A fin de identificar los costos de transacción de la actividad privada, resulta fundamental conocer el marco legal que regula el mercado laboral en el Perú.

La perspectiva del curso es eminentemente dinámica e incide, a través de la lectura, la discusión de casos y la revisión de los textos seleccionados, en el análisis de las situaciones laborales que ocurren en el centro de trabajo.

IV. LOGRO (S) DEL CURSO

Al finalizar el curso, el estudiante será capaz de identificar el marco general del derecho laboral, a efecto de aplicarlo en la administración de los Recursos Humanos de una empresa.

V. UNIDADES DE APRENDIZAJE

UNIDAD N°: 1 El Derecho del Trabajo
LOGRO El estudiante identifica el surgimiento del Derecho del Trabajo.
TEMARIO 1. Surgimiento y evolución. 2. Marco Regulatorio. 3. El trabajo como objeto del Derecho del Trabajo.

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 1

UNIDAD N°: 2 Aspectos generales del Derecho Laboral en el Perú**LOGRO**

El estudiante aplica los conceptos básicos del Derecho del Trabajo, con énfasis en el estudio de los elementos esenciales de la relación laboral.

TEMARIO

1. El Derecho laboral.
 - 1.1. Aspectos Generales.
 - 1.2. Autonomía.
 - 1.3. Definición y características.

2. Los elementos esenciales de la relación laboral.
 - 2.1 La prestación personal.
 - 2.2 La subordinación.
 - 2.3 La remuneración.

3. Semejanzas y diferencias con otras prestaciones de servicios.

4. Principio de primacía de la realidad

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 2 y 3

UNIDAD N°: 3 Las Fuentes del Derecho del Trabajo**LOGRO**

El estudiante distingue las Fuentes del Derecho del Trabajo, y podrá aplicar los mismos al momento de resolver situaciones laborales individuales o colectivas.

TEMARIO

1. Fuentes del Derecho Laboral.
 - 1.1. La Constitución y los Tratados sobre Derechos laborales.
 - 1.2. las normas estatales laborales.
 - 1.3. Las normas profesionales - Convenio Colectivo.

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 4

UNIDAD N°: 4 Los Principios del Derecho del Trabajo**LOGRO**

El estudiante ubica los principios del derecho del trabajo para aplicarlos a situaciones laborales diversas.

TEMARIO

1. Los Principios del Derecho Laboral
 - 1.1.- El principio de irrenunciabilidad.
 - 1.2.- El principio de igualdad.
 - 1.3.- El principio in dubio pro operario.
 - 1.4.- El principio de norma más favorable.
 - 1.5.- El principio de condición más beneficiosa.
 - 1.6. El principio de primacía de la realidad.
 - 1.7. Otros principios.

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 5 y 6

UNIDAD N°: 5 El Poder de Dirección

LOGRO

El estudiante identifica los límites del poder de dirección y su impacto legal.

TEMARIO

1. Límites al poder de dirección.
2. Modificación de condiciones laborales.

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 7

UNIDAD N°: 6 El Contrato de Trabajo

LOGRO

El estudiante analiza el Contrato de Trabajo y sus modalidades, a efecto de aplicarlo a la contratación de trabajadores.

TEMARIO

1. El Contrato de Trabajo.
 - 1.1. Marco legal / Características
 - 1.2. Tipos de Contratos de Trabajo
 - A plazo indeterminado.
 - Sujetos a modalidad.
 - Prestaciones de servicios con intervención de terceros.
 - Modalidades formativas.
 - 1.1. Definición.
 - 1.2. Características.
 - 1.3. Tipos.

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 9 y 10

UNIDAD N°: 7 Remuneración

LOGRO

El estudiante revisa los conceptos referidos al salario, gratificaciones, planillas y tributos laborales.

TEMARIO

- 1.- Remuneración.
- 2.- Gratificaciones.
- 3.- Planilla.

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 11 y 12

UNIDAD N°: 8 Jornada de Trabajo y Descansos remunerados

LOGRO

El estudiante revisa la regulación actual sobre jornada de trabajo, vacaciones e incentivos para el personal de la empresa.

TEMARIO

- 1. Jornada de trabajo y horas extras.
 - 1.1. Regla general y excepciones.
- 2. Descansos remunerados.
 - 2.1 Vacaciones.
 - 2.2 Descanso Semanal.
 - 2.3 Feriados.

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 13

UNIDAD N°: 9 Suspensión y extinción del Contrato de Trabajo

LOGRO

El estudiante revisa de manera detallada la suspensión y extinción del contrato de trabajo, y las posibles consecuencias legales que genera dicha decisión para la empresa.

TEMARIO

- 1.Suspensión de la relación Laboral
 - 1.1.Causas de suspensión.
- 2.Extinción de la relación laboral.
 - 2.1.Causas justas de despido .
 - 2.2.El despido nulo.
 - 2.3. El despido indirecto: Hostilidad.
- 3.Procedimiento de despido.
- 4.La protección contra el despido arbitrario: La indemnización y la reposición en el empleo.

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 14 y 15

VI. METODOLOGÍA

El Modelo Educativo de la UPC asegura una formación integral, que tiene como pilar el desarrollo de competencias, las que se promueven a través de un proceso de enseñanza-aprendizaje donde el estudiante cumple un rol activo en su aprendizaje, construyéndolo a partir de la reflexión crítica, análisis, discusión, evaluación, exposición e interacción con sus pares, y conectándolo con sus experiencias y conocimientos previos. Por ello, cada sesión está diseñada para ofrecer al estudiante diversas maneras de apropiarse y poner en práctica el nuevo conocimiento en contextos reales o simulados, reconociendo la importancia que esto tiene para su éxito profesional.

En consonancia con la estrategia pedagógica de la metodología activa adoptada por la universidad, se fomentará el debate en clase de los temas explicados por el profesor y los temas que son parte de los materiales de lectura asignados al estudiante. Adicionalmente, los estudiantes participaran de forma individual y/o grupal en la resolución de casos prácticos, poniendo a prueba sus conocimientos. La activa participación del estudiante en clase estará respaldada con las actividades de aprendizaje autónomo que éste desarrollará a través de uso de las bases de datos y demás medios electrónicos de información académica que el Centro de Información ofrece al estudiante.

VII. EVALUACIÓN

FÓRMULA

30% (EA1) + 30% (CC1) + 40% (EB1)

TIPO DE NOTA	PESO %
CC - PROMEDIO DE CONTROLES	30
EA - EVALUACIÓN PARCIAL	30
EB - EVALUACIÓN FINAL	40

VIII. CRONOGRAMA

TIPO DE PRUEBA	DESCRIPCIÓN NOTA	NÚM. DE PRUEBA	FECHA	OBSERVACIÓN	RECUPERABLE
CC	PROMEDIO DE CONTROLES	1	SEMANA 1 A 15	PERIODICIDAD Y MODALIDAD DETERMINADA POR EL PROFESOR	NO
EA	EVALUACIÓN PARCIAL	1	SEMANA 8	ESCRITO	SÍ
EB	EVALUACIÓN FINAL	1	SEMANA 16	ESCRITO	SÍ

IX. BIBLIOGRAFÍA DEL CURSO

https://upc.alma.exlibrisgroup.com/leganto/readinglist/lists/3188465140003391?institute=51UPC_INST&auth=LOCAL