



I. INFORMACIÓN GENERAL

CURSO	:	Derecho Laboral 1
CÓDIGO	:	DE126
CICLO	:	201302
CUERPO ACADÉMICO	:	Miranda De La Lama, Beatriz Elena
CRÉDITOS	:	3
SEMANAS	:	17
HORAS	:	3 H (Teoría) Semanal
ÁREA O CARRERA	:	Derecho

II. MISIÓN Y VISIÓN DE LA UPC

Misión: Formar líderes íntegros e innovadores con visión global para que transformen el Perú.

Visión: Ser líder en la educación superior por su excelencia académica y su capacidad de innovación.

III. INTRODUCCIÓN

A fin de tener un conocimiento integral de la actividad empresarial, resulta fundamental conocer el marco legal que regula el mercado laboral en el Perú, especialmente para quienes sean propietarios de empresas y/o empleadores que representen a éstos o formen parte de la estructura organizacional de una empresa.

El análisis de la relación jurídica de prestación de servicios en régimen de subordinación, complementa el estudio de la actividad empresarial en general y de la administración de recursos humanos en particular, al tratarse de un fenómeno social, de suma importancia en la articulación de las relaciones sociales y económicas.

La perspectiva del curso es eminentemente dinámica e incide, a través de la lectura, la discusión de casos y la revisión de los textos seleccionados, en el análisis de las situaciones laborales que ocurren en el centro de trabajo. Para el cumplimiento de tales objetivos será indispensable la revisión de todos los materiales asignados y la participación activa de los alumnos.

IV. LOGRO (S) DEL CURSO

Esta asignatura logra que el alumno pueda analizar e interpretar el marco legal general que regula el mercado laboral en el Perú, a efecto de complementar sus conocimientos para su futura aplicación en los aspectos relacionados a la administración de los Recursos Humanos de una empresa.

V. UNIDADES DE APRENDIZAJE

UNIDAD N°: 1 El Derecho del Trabajo
LOGRO El alumno tendrá un acercamiento con los antecedentes históricos y surgimiento del Derecho del Trabajo.

TEMARIO

1. Surgimiento y evolución
2. Marco Regulatorio
3. El trabajo como objeto del Derecho del Trabajo

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 1

UNIDAD N°: 2 Aspectos generales del Derecho Laboral en el Perú**LOGRO**

El alumno tendrá un acercamiento para su análisis de los conceptos básicos del Derecho del Trabajo, con énfasis en el estudio de los elementos esenciales de la relación laboral.

TEMARIO

1. El Derecho laboral
 - 1.1. Aspectos Generales
 - 1.2. Autonomía
 - 1.3. Definición y características
2. Los elementos esenciales de la relación laboral
 - 2.1 La prestación personal
 - 2.2 La subordinación
 - 2.3 La remuneración
3. Semejanzas y diferencias con otras prestaciones de servicios.
4. Principio de primacía de la realidad

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 2 y 3

UNIDAD N°: 3 Las Fuentes del Derecho del Trabajo**LOGRO**

El alumno conocerá las Fuentes del Derecho del Trabajo, y podrá aplicar los mismos al momento de resolver situaciones laborales individuales o colectivas

TEMARIO

1. Fuentes del Derecho Laboral
 - 1.1. La Constitución y los Tratados sobre Derechos laborales
 - 1.2. las normas estatales laborales
 - 1.3. Las normas profesionales - Convenio Colectivo

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 4

UNIDAD N°: 4 Los Principios del Derecho del Trabajo

LOGRO

El alumno conocerá los principios del derecho del trabajo y podrá aplicarlos al momento de resolver situaciones laborales diversas.

TEMARIO

1. Los Principios del Derecho Laboral
 - 1.1.- El principio de irrenunciabilidad
 - 1.2.- El principio de igualdad
 - 1.3.- El principio in dubio pro operario
 - 1.4.- El principio de norma más favorable
 - 1.5.- El principio de condición más beneficiosa
 - 1.6. El principio de primacía de la realidad
 - 1.7. Otros principios

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 5 y 6

UNIDAD N°: 5 El Poder de Dirección**LOGRO**

El alumno analizará los límites del poder de dirección y sus implicancias legales que se generan al momento de su aplicación.

TEMARIO

1. Límites al poder de dirección.
2. Modificación de condiciones laborales.

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 7

UNIDAD N°: 6 El Contrato de Trabajo**LOGRO**

El alumno analizará el Contrato de Trabajo y sus modalidades, a efecto de poder diferenciar las clases de contratos para elegir la opción adecuada según cada caso

TEMARIO

1. El Contrato de Trabajo
 - 1.1. Marco legal / Características
 - 1.2. Tipos de Contratos de Trabajo
 - A plazo indeterminado.
 - Sujetos a modalidad
 - Prestaciones de servicios con intervención de terceros
 - Modalidades formativas
 - 1.1. Definición
 - 1.2. Características
 - 1.3. Tipos

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 9 y 10

UNIDAD N°: 7 Remuneración**LOGRO**

El alumno analiza los conceptos referidos al salario, gratificaciones, planillas y tributos laborales.

TEMARIO

- 1.- Remuneración
- 2.- Gratificaciones
- 3.- Planilla

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 11 y 12

UNIDAD N°: 8 Jornada de Trabajo y Descansos remunerados**LOGRO**

El alumno analiza la regulación actual sobre jornada de trabajo, vacaciones e incentivos para el personal y los ejecutivos de la empresa y posteriormente aplicarla a cada caso en concreto

TEMARIO

1. Jornada de trabajo y horas extras.
 - 1.1. Regla general y excepciones
2. Descansos remunerados.
 - 2.1 Vacaciones
 - 2.2 Descanso Semanal
 - 2.3 Feriados

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 13

UNIDAD N°: 9 Suspensión y extinción del Contrato de Trabajo**LOGRO**

El alumno analizará de manera detallada la suspensión y extinción del contrato de trabajo, y las posibles consecuencias legales que genera dicha decisión para la empresa.

TEMARIO

- 1.Suspensión de la relación Laboral
 - 1.1.Causas de suspensión
- 2.Extinción de la relación laboral.
 - 2.1.Causas justas de despido
 - 2.2.El despido nulo.
 - 2.3. El despido indirecto: Hostilidad

3.Procedimiento de despido.

4.La protección contra el despido arbitrario: La indemnización y la reposición en el empleo.

HORA(S) / SEMANA(S)

14 y 15

VI. METODOLOGÍA

La metodología que en cada semana se utilizará, será: Exposición del profesor para presentar el tema, exposición del grupo de trabajo conformado por los alumnos, intervenciones de los alumnos sobre casos de aplicación práctica que faciliten el aprendizaje.

VII. EVALUACIÓN

FÓRMULA

30% (EB1) + 30% (EA1) + 40% (CC1)

TIPO DE NOTA	PESO %
EB - EVALUACIÓN FINAL	30
EA - EVALUACIÓN PARCIAL	30
CC - PROMEDIO DE CONTROLES	40

VIII. CRONOGRAMA

TIPO DE PRUEBA	DESCRIPCIÓN NOTA	NÚM. DE PRUEBA	FECHA	OBSERVACIÓN	RECUPERABLE
EB	EVALUACIÓN FINAL	1	SEMANA 16	ESCRITO	SÍ
EA	EVALUACIÓN PARCIAL	1	SEMANA 8	ESCRITO	SÍ
CC	PROMEDIO DE CONTROLES	1	SEMANA 1 A LA 15	SE DETERMINARÁ EN CLASE	NO

IX. BIBLIOGRAFÍA DEL CURSO

BÁSICA

ARCE ORTIZ, Elmer (2008) Derecho individual del trabajo en el Perú : desafíos y deficiencias. Lima : Palestra.

(344.01 ARCE/D)

BERNUY ÁLVAREZ, Oscar (2010) Tratado de la nueva legislación laboral. Lima : Instituto Pacífico : 2010.

(344.01 BERN)

CASTILLO GUZMÁN, Jorge (2008) Compendio de obligaciones laborales. Lima : Estudio Caballero Bustamante.

(344.01 ECB 2008)

CASTILLO GUZMÁN, Jorge (2008) Manual práctico laboral : formatos y modelos laborales. Lima : Estudio Caballero Bustamante.

(344.01 CAST/P)

JIMENEZ CORONADO, Ludwin; LA ROSA ORBEZO, Ángel

NEVES MUJICA, Javier (2003) Introducción al derecho laboral. Lima : PUCP, Fondo Editorial.
(344.01 NEVE 2003)

NEVES MUJICA, Javier (2011) Código de derecho laboral. Lima : Palestra.
(344.01 NEVE/C)

TOYAMA MIYAGUSUKU, Jorge (2010) La prueba en el proceso laboral. Lima : Gaceta Jurídica.
(344.01 TOYA/P)

VILELA ESPINOSA, Anna (2008) La falta grave laboral : análisis legal, comentarios, modelos, legislación aplicable. Lima : Grupo AELE.
(344.01 VILE/F)

RECOMENDADA

(No necesariamente disponible en el Centro de Información)

BAYLOS GRAU, Antonio

ESTUDIO CABALLERO BUSTAMANTE (LIMA) (2008) Una década de información : 1997-2007. Lima : Estudio Caballero Bustamante.
(CDR 343.04 ECB/D)

MARTÍN VALVERDE, Antonio (2006) Derecho del trabajo. Madrid : Tecnos.
(344.01 MART 2006)

NAVA GILBERT, Luis

OJEDA AVILÉS, Antonio (2003) Derecho sindical. Madrid : Tecnos.
(344.0188 OJED 2003)

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO