



I. INFORMACIÓN GENERAL

CURSO	:	Derecho Laboral 1
CÓDIGO	:	DE126
CICLO	:	201001
CUERPO ACADÉMICO	:	Miranda De La Lama, Beatriz Elena
CRÉDITOS	:	3
SEMANAS	:	17
HORAS	:	3 H (Teoría) Semanal
ÁREA O CARRERA	:	Derecho

II. MISIÓN Y VISIÓN DE LA UPC

Misión: Formar líderes íntegros e innovadores con visión global para que transformen el Perú.

Visión: Ser líder en la educación superior por su excelencia académica y su capacidad de innovación.

III. INTRODUCCIÓN

A fin de tener un conocimiento integral de la actividad empresarial, resulta fundamental conocer el marco legal que regula el mercado laboral en el Perú, especialmente para quienes sean propietarios de empresas y/o empleadores que representen a éstos o formen parte de la estructura organizacional de una empresa.

El análisis de la relación jurídica de prestación de servicios en régimen de subordinación, complementa el estudio de la actividad empresarial en general y de la administración de recursos humanos en particular, al tratarse de un fenómeno social, de suma importancia en la articulación de las relaciones sociales y económicas.

La perspectiva del curso es eminentemente dinámica e incide, a través de la lectura, la discusión de casos y la revisión de los textos seleccionados, en el análisis de las situaciones laborales que ocurren en el centro de trabajo. Para el cumplimiento de tales objetivos será indispensable la revisión de todos los materiales asignados y la participación activa de los alumnos.

IV. LOGRO (S) DEL CURSO

Esta asignatura logra que el alumno pueda analizar e interpretar el marco legal general que regula el mercado laboral en el Perú, a efecto de complementar sus conocimientos para su futura aplicación en los aspectos relacionados a la administración de los Recursos Humanos de una empresa.

V. UNIDADES DE APRENDIZAJE

UNIDAD N°: 1 Aspectos generales del Mercado Laboral en el Perú

LOGRO

El alumno tendrá un acercamiento para su análisis de los conceptos básicos del Derecho del Trabajo, con énfasis en el

estudio de los elementos esenciales de la relación laboral.

TEMARIO

- 1.1.- Naturaleza del trabajo y de la relación laboral.
- 1.2.- Los elementos esenciales de la relación laboral:
 - La prestación personal
 - La subordinación
 - La remuneración
- 1.3.- Contrato Típico y contrato atípico: Semejanzas y diferencias con otras prestaciones de servicios.
- 1.4.- Marco regulatorio del Derecho Laboral.
 - La Constitución y los Convenios Internacionales (O.I.T.).
 - La Legislación Laboral.

HORA(S) / SEMANA(S)

1 y 2

UNIDAD Nº: 2 Los Principios y Fuentes del Derecho del Trabajo

LOGRO

El alumno conocerá los Principios y Fuentes del Derecho del Trabajo, y podrá aplicar los mismos al momento de resolver situaciones laborales individuales o colectivas

TEMARIO

- 2.1.- El principio de irrenunciabilidad
- 2.2.- El principio de igualdad
- 2.3.- El principio in dubio pro operario
- 2.4.- El principio de norma más favorable
- 2.5.- El principio de condición más beneficiosa
- 2.6. El principio de primacía de la realidad: La frontera entre el trabajo subordinado y el trabajo independiente.
- 2.7. Los Convenios Colectivos, el Reglamento Interno de Trabajo y el Contrato Individual de Trabajo

HORA(S) / SEMANA(S)

3 y 4

UNIDAD Nº: 3 Acceso al Mercado Laboral.- El Contrato de Trabajo

LOGRO

El alumno analizara el Contrato de Trabajo y sus modalidades, a efecto de poder diferenciar las clases de contratos para elegir la opción adecuada según cada caso

TEMARIO

- 3.1.- Naturaleza jurídica del Contrato de Trabajo.
- 3.2.- El Contrato de Trabajo a plazo indeterminado.
- 3.3.- Los Contratos de Trabajo sujetos a modalidad:
 - Contratos de naturaleza temporal.
 - Contratos de naturaleza accidental.
 - Contratos para obra o servicio.
- 3.4.- Casos especiales:
 - Contrato de trabajo a domicilio.
 - Contratación de extranjeros.

- Contratación para el adolescente trabajador.
- 3.5.- El poder de dirección del empleador y la facultad de modificar las condiciones laborales.

HORA(S) / SEMANA(S)

5 y 6

UNIDAD N°: 4 Acceso a la Capacitación para el trabajo

LOGRO

El alumno analiza la información legal referida a las modalidades de capacitación, y aplicará adecuadamente dichos programas sin generar inconvenientes futuros para la empresa.

TEMARIO

- 4.1.- Contrato de aprendizaje.
- 4.2.- Programa de Formación Laboral Juvenil.
- 4.3.- Programa de Prácticas Pre-profesionales.
- 4.4.- Normas de las modalidades formativas.
- 4.5.- Convenios de actualización para la reinserción laboral

HORA(S) / SEMANA(S)

7

UNIDAD N°: 5 Contraprestación por el Trabajo Realizado - Remuneraciones y rentas

LOGRO

El alumno analiza los conceptos referidos al salario, gratificaciones, planillas y tributos laborales.

TEMARIO

- 5.1.- Remuneración
- 5.2.- Gratificaciones
- 5.3.- Planillas
- 5.4.- Tributación Laboral

HORA(S) / SEMANA(S)

9

UNIDAD N°: 6 Obligaciones formales del Mercado Laboral - Jornada de Trabajo y Vacaciones

LOGRO

El alumno analiza la regulación actual sobre jornada de trabajo, vacaciones e incentivos para el personal y los ejecutivos de la empresa y posteriormente aplicarla a cada caso en concreto

TEMARIO

- 6.1.- Jornada de trabajo (típica y atípica) y horas extras.
- 6.2.- Vacaciones y descansos remunerativos.
- 6.3.- Incentivos remunerativos y no remunerativos para trabajadores y personal de dirección y de confianza. (Alternativas de participación en la empresa).

HORA(S) / SEMANA(S)

UNIDAD N°: 7 Suspensión y extinción del Contrato de Trabajo

LOGRO

El alumno analizará de manera detallada la suspensión y extinción del contrato de trabajo, y las posibles consecuencias legales que genera dicha decisión para la empresa.

TEMARIO

- 7.1.- Causas de suspensión de la relación laboral.
- 7.2.- Causas de extinción de la relación laboral.
 - Causas justas de despido vinculadas a la conducta y la capacidad del trabajador.
 - El despido nulo.
 - El despido indirecto: Hostilidad
- 7.3.- Procedimiento de despido.
- 7.4.- La protección contra el despido arbitrario: La indemnización y la reposición en el empleo.

HORA(S) / SEMANA(S)

12 y 13

UNIDAD N°: 8 Sistemas pensionarios y de salud

LOGRO

El alumno analiza la situación de los sistemas pensionarios y de salud, y tendrá una visión crítica del sistema de seguridad social público y privado

TEMARIO

- 8.1.- Sistema Nacional de pensiones.
- 8.2.- Sistema Privado de Pensiones. (AFPs)
- 8.3.- Seguro Social de Salud (EsSalud)
- 8.4.- Entidades Prestadoras de Salud (EPS)

HORA(S) / SEMANA(S)

14

UNIDAD N°: 9 Planeamiento Laboral

LOGRO

El alumno aplica la teoría en la planificación de los aspectos laborales que una empresa debe efectuar para el desarrollo de sus actividades productivas y económicas.

TEMARIO

- 9.1.- Modelos de documentos sobre contratación.
- 9.2.- Simulación de casos prácticos.

HORA(S) / SEMANA(S)

15

VI. METODOLOGÍA

La metodología que en cada semana se utilizará, será: Exposición del profesor para presentar el tema, exposición del grupo de trabajo conformado por los alumnos, intervenciones de los alumnos sobre casos de aplicación práctica que faciliten el aprendizaje.

VII. EVALUACIÓN

FÓRMULA

30% (EA1) + 30% (EB1) + 30% PROM(CL,4,0) + 10% (PA1)

TIPO DE NOTA	PESO %
EA - EVALUACIÓN PARCIAL	30
EB - EVALUACIÓN FINAL	30
CL - CONTROL DE LECTURA	30
PA - PARTICIPACIÓN	10

VIII. CRONOGRAMA

TIPO DE PRUEBA	DESCRIPCIÓN NOTA	NÚM. DE PRUEBA	FECHA	OBSERVACIÓN	RECUPERABLE
EA	EVALUACIÓN PARCIAL	1			SÍ
EB	EVALUACIÓN FINAL	1			SÍ
CL	CONTROL DE LECTURA	1			NO
CL	CONTROL DE LECTURA	2			NO
CL	CONTROL DE LECTURA	3			NO
CL	CONTROL DE LECTURA	4			NO
PA	PARTICIPACIÓN	1			NO

IX. BIBLIOGRAFÍA DEL CURSO

BÁSICA

ALONSO OLEA, Manuel (2000) Derecho del trabajo. Madrid : Civitas.

(344.01 ALON)

ARCE ORTÍZ, Elmer (2006) La nulidad del despido lesivo de derechos constitucionales. Lima : Ara.

(344.012596 ARCE)

CASTILLO GUZMÁN, Jorge (2008) Compendio de obligaciones laborales. Lima : Estudio Caballero Bustamante.

(344.01 ECB 2008)

CASTILLO GUZMÁN, Jorge (2008) Manual práctico laboral : formatos y modelos laborales. Lima : Estudio Caballero Bustamante.

(344.01 CAST/P)

JIMENEZ CORONADO, Ludwin; LA ROSA ORBEZO, Ángel

NEVES MUJICA, Javier (2003) Introducción al derecho laboral. Lima : PUCP, Fondo Editorial.

(344.01 NEVE 2003)

VILELA ESPINOSA, Anna (2008) La falta grave laboral : análisis legal, comentarios, modelos, legislación aplicable. Lima : Grupo AELE.

(344.01 VILE/F)

RECOMENDADA

(No necesariamente disponible en el Centro de Información)

ALONSO GONZÁLEZ, Luis Manuel (2002) Stock options, tres perspectivas : mercantil, laboral y fiscal.

Navarra : Aranzadi.

(344.012164 ALON)

BAYLOS GRAU, Antonio

ESTUDIO CABALLERO BUSTAMANTE (LIMA) (2008) Una década de información : 1997-2007. Lima

: Estudio Caballero Bustamante.

(CDR 343.04 ECB/D)

MARTÍN VALVERDE, Antonio (2006) Derecho del trabajo. Madrid : Tecnos.

(344.01 MART 2006)

MONTOYA MELGAR, Antonio

NAVA GILBERT, Luis

OJEDA AVILÉS, Antonio (2003) Derecho sindical. Madrid : Tecnos.

(344.0188 OJED 2003)

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

PALOMEQUE-LOPEZ, Manuel Carlos; ALVAREZ LA ROSA, Manuel.

VARIOS AUTORES