



## I. INFORMACIÓN GENERAL

<b>CURSO</b>	:	Derecho Laboral 2
<b>CÓDIGO</b>	:	DE127
<b>CICLO</b>	:	201602
<b>CUERPO ACADÉMICO</b>	:	<b>Paredes San Román, Guillermo Gustavo</b>
<b>CRÉDITOS</b>	:	3
<b>SEMANAS</b>	:	16
<b>HORAS</b>	:	3 H (Teoría) Semanal
<b>ÁREA O CARRERA</b>	:	Derecho

## II. MISIÓN Y VISIÓN DE LA UPC

Misión: Formar líderes íntegros e innovadores con visión global para que transformen el Perú.

Visión: Ser líder en la educación superior por su excelencia académica y su capacidad de innovación.

## III. INTRODUCCIÓN

Curso general de carácter teórico que desarrolla la competencia de manejo de la información al nivel 3, dirigido a los estudiantes de la carrera de Recursos Humanos en el ciclo 9.

Luego de haberse familiarizado con los conceptos generales en los cuales se basan las relaciones laborales, es importante profundizar dichos conocimientos desde una visión sobre los diversos conflictos laborales y las estrategias a seguir en los distintos escenarios que pueden presentarse, identificando los costos de transacción que cada alternativa implica.

## IV. LOGRO (S) DEL CURSO

El curso permite que el estudiante aplique conocimientos especializado sobre la problemática laboral frente a la actividad empresarial para que al momento de tomar decisiones en el ámbito empresarial construya soluciones en conflictos laborales que se puedan generar.

## V. UNIDADES DE APRENDIZAJE

### UNIDAD N°: 1 Intermediación Laboral, Tercerización y Descentralización Laboral

#### LOGRO

El estudiante revisa las formas de descentralización empresarial y el fenómeno de la intermediación.

#### TEMARIO

1. Naturaleza jurídica.
  - Intermediación laboral y la subcontratación entre empresas.
2. Características de las empresas de intermediación laboral.
3. Tipos de empresas de intermediación laboral:

- Empresas de Servicios Temporales.
  - Empresas de Servicios Complementarios y Especializados.
4. Limitaciones, prohibiciones, exclusiones y desnaturalización.
  5. Responsabilidad Empresarial: Solidaridad respecto a los beneficios laborales.
  6. Cambio de Titular en la empresa.

**HORA(S) / SEMANA(S)**

Semana 1 y 2

**UNIDAD N°: 2 Fusiones y Adquisiciones: Efectos laborales**

**LOGRO**

El estudiante analiza el desarrollo de las relaciones laborales cuando el trabajador presta servicios para una empresa que forma parte de una pluralidad de empresas vinculadas a un grupo económico determinado.

**TEMARIO**

1. Grupo de empresas.
2. El empleador en el grupo.
3. Regulación jurídica del grupo en el Perú.

**HORA(S) / SEMANA(S)**

Semana 3

**UNIDAD N°: 3 Regímenes Especiales y Grupos de Protección Especial**

**LOGRO**

El estudiante revisa el tratamiento especial que prevé el Derecho Laboral para ciertas actividades económicas y grupo de trabajadores.

**TEMARIO**

1. Concepto.
2. Base Legal.
3. Características comunes: Promoción y Protección.
4. Algunos casos específicos: Trabajadores de sectores económicos productivos, extractivos y de servicios (Agricultura, Minería, Construcción Civil, entre otros).
5. Régimen laboral de la micro y pequeña empresa. (PYMES)
6. Régimen laboral del sector publico.
7. Grupos de Protección Especial:
  - Trabajadores Discapitados.

**HORA(S) / SEMANA(S)**

Semana 4 y 5

**UNIDAD N°: 4 Compensación por Tiempo de Servicios (C.T.S.)**

**LOGRO**

El estudiante compara el valor de la Compensación por Tiempo de Servicios del sistema laboral peruano con beneficios de similar naturaleza en otros países.

**TEMARIO**

1. Naturaleza de la C.T.S.
2. Regulación de la C.T.S.
3. Depósitos de la C.T.S.
4. Pago de la C.T.S.
5. Figuras similares en la legislación comparada: El Seguro de Desempleo.

**HORA(S) / SEMANA(S)**

Semana 6 y 7

**UNIDAD N°: 5 Régimen laboral y apertura económica y comercial**

**LOGRO**

El estudiante revisa el impacto de la apertura económica en el mercado de trabajo, concretamente en cuanto se refiere a la suscripción de los Tratados de Libre Comercio (T.L.C.)

**TEMARIO**

1. Variación de la Participación en las Utilidades en el sector minero en el Perú.
2. Efectos laborales del T.L.C. suscrito por el Perú con los EE.UU. y otros países.
3. Perspectiva del Sistema Privado de Pensiones.
4. El cese colectivo por causas objetivas (Programas de cese, beneficios al cese).

**HORA(S) / SEMANA(S)**

Semana 9

**UNIDAD N°: 6 Derecho Colectivo del Trabajo**

**LOGRO**

El estudiante diseña procedimientos de negociación entre trabajadores y empleadores para arribar a acuerdos.

**TEMARIO**

1. La Libertad Sindical
2. La Negociación Colectiva.
  - a. Naturaleza, efectos, clases.
  - b. Procedimiento de la Negociación Colectiva
3. El Derecho de Huelga.
  - a. Naturaleza y efectos.
  - b. Procedimiento ante el MTPE
4. Situación actual y perspectivas

**HORA(S) / SEMANA(S)**

Semana 10 y 11

**UNIDAD N°: 7 El Proceso Inspectivo Laboral**

**LOGRO**

El estudiante pronostica el procedimiento de las inspecciones laborales en los centros de trabajo.

**TEMARIO**

1. El Sistema de Inspección de Trabajo.

2. Facultades Inspectivas.
3. Procedimiento Sancionador.
4. Infracciones y sanciones.

**HORA(S) / SEMANA(S)**

Semana 12 y 13

**UNIDAD N°: 8 Seguridad en el Centro de Trabajo**

**LOGRO**

El estudiante revisa la importancia de las obligaciones del empleador respecto a la seguridad y salud en el centro de trabajo.

**TEMARIO**

1. Medidas de seguridad y salud en el trabajo aplicables a todos los sectores económicos.
2. Medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo aplicables a determinadas actividades económicas.
3. Reglamento de Seguridad y Salud en el Centro de Trabajo.
4. Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo

**HORA(S) / SEMANA(S)**

Semana 14

**UNIDAD N°: 9 Estrategias de acción frente a los conflictos laborales**

**LOGRO**

El estudiante construye diferentes escenarios ante los conflictos laborales, buscando reducir las contingencias laborales producidas.

**TEMARIO**

1. Formas de solución de los conflictos laborales.
2. Derecho Procesal del Trabajo: Proceso Ordinario/Sumario
3. Delitos contra la Libertad de Trabajo en el Código Penal.
4. Mecanismos de Conciliación Laboral.

**HORA(S) / SEMANA(S)**

Semana 15

**VI. METODOLOGÍA**

La metodología que se aplicará para el desarrollo del curso será activa, buscando el conocimiento previo en los alumnos y permitiendo abrir el tema de debate en grupos de trabajo y/o intervenciones individuales.

## VII. EVALUACIÓN

### FÓRMULA

30% (EA1) + 40% (EB1) + 10% (PA1) + 20% (CC1)

TIPO DE NOTA	PESO %
EA - EVALUACIÓN PARCIAL	30
EB - EVALUACIÓN FINAL	40
PA - PARTICIPACIÓN	10
CC - PROMEDIO DE CONTROLES	20

## VIII. CRONOGRAMA

TIPO DE PRUEBA	DESCRIPCIÓN NOTA	NÚM. DE PRUEBA	FECHA	OBSERVACIÓN	RECUPERABLE
EA	EVALUACIÓN PARCIAL	1	SEMANA 8	ESCRITO	SÍ
EB	EVALUACIÓN FINAL	1	SEMANA 16	ESCRITO	SÍ
PA	PARTICIPACIÓN	1	SEMANA 1 A 15	PERIODICIDAD DETERMINADA POR EL PROFESOR	NO
CC	PROMEDIO DE CONTROLES	1	SEMANA 1 A 15	PERIODICIDAD Y MODALIDAD DETERMINADA POR EL PROFESOR	NO

## IX. BIBLIOGRAFÍA DEL CURSO

### BÁSICA

ALONSO GONZÁLEZ, Luis Manuel (2002) Stock options, tres perspectivas : mercantil, laboral y fiscal. Navarra : Aranzadi.

(344.012164 ALON)

CASTILLO GUZMÁN, Jorge (2008) Manual práctico laboral : formatos y modelos laborales. Lima : Estudio Caballero Bustamante.

(344.01 CAST/P)

ELÍAS MANTERO, Fernando (1999) Derecho laboral : relaciones colectivas de trabajo. Lima : JUS Editores.

(344.0189 ELIA)

MARTÍN VALVERDE AntonioRodríguez-Sañudo Gutiérrez, Fermín y GARCÍA MURCIA, Joaquín (2015) Derecho del trabajo. Madrid : Tecnos.

(344.01 MART 2015)

NEVES MUJICA, Javier (2003) Introducción al derecho laboral. Lima : PUCP, Fondo Editorial.

(344.01 NEVE 2003)

### RECOMENDADA

(No necesariamente disponible en el Centro de Información)

ARCE ORTIZ, Elmer Guillermo (2006) Subcontratación entre empresas y relación de trabajo en el Perú. Lima : Palestra Editores.

(344.01 ARCE)

BLANCAS BUSTAMANTE, Carlos

CASTILLO GUZMÁN, Jorge (2008) Compendio de derecho individual del trabajo. Lima : Ediciones Caballero Bustamante.

(344.01 CAST 2008)

OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

SOLUCIONES LABORALES

SOLUCIONES LABORALES

SOLUCIONES LABORALES

TOYAMA MIYAGUSUKU, Jorge

TOYAMA MIYAGUSUKU, Jorge (2007) Guía laboral : guía legal de problemas y soluciones laborales. Lima : Gaceta Jurídica.

(344.01 TOYA 2007)