



## I. INFORMACIÓN GENERAL

<b>CURSO</b>	:	Derecho Laboral 2
<b>CÓDIGO</b>	:	DE127
<b>CICLO</b>	:	201001
<b>CUERPO ACADÉMICO</b>	:	<b>Paredes San Román, Guillermo Gustavo</b>
<b>CRÉDITOS</b>	:	3
<b>SEMANAS</b>	:	17
<b>HORAS</b>	:	3 H (Teoría) Semanal
<b>ÁREA O CARRERA</b>	:	Derecho

## II. MISIÓN Y VISIÓN DE LA UPC

Misión: Formar líderes íntegros e innovadores con visión global para que transformen el Perú.

Visión: Ser líder en la educación superior por su excelencia académica y su capacidad de innovación.

## III. INTRODUCCIÓN

Luego de haberse familiarizado con los conceptos generales en los cuales se basan las relaciones laborales, es importante profundizar dichos conocimientos para tratar diversas figuras del Derecho del Trabajo que tienen directa relación con la actividad empresarial y que forman parte del debate público en forma permanente.

En este sentido, luego de haber evaluado la relación laboral tradicional que contempla a un empleador y sus trabajadores, resulta importante evaluar el fenómeno de la intermediación según el cual un tercero interviene en la relación laboral a fin de cumplir algunas de las obligaciones del empleador sin tener la calidad de receptor del servicio.

De igual forma, una vez analizado el concepto de remuneración y conceptos remunerativos y no remunerativos, es necesario conocer la regulación de uno de los beneficios sociales que distingue al sistema laboral peruano: La Compensación por Tiempo de Servicios, frente a beneficios laborales similares en otros países.

No menos importante es conocer el tratamiento laboral especial para ciertos grupos de trabajadores, de acuerdo a la actividad económica que desarrollan, así como a las características personales de ciertos colectivos de personas, como es el caso de los trabajadores con limitaciones físicas.

De igual forma, la apertura económica y comercial genera una serie de consecuencias en las relaciones laborales a la luz de los capítulos pertinentes de los Tratados de Libre Comercio suscritos por el Perú con diversos países desarrollados, sin dejar de mencionar los niveles de desempleo generados por la crisis financiera internacional.

En adición a lo señalado, no puede dejar de tratarse el tema de las relaciones colectivas de trabajo, a fin de conocer la regulación de la actividad sindical que permita generar canales de comunicación con los representantes de los trabajadores y poder negociar adecuadamente condiciones salariales y de trabajo, así como

la regulación legal de la huelga y el procedimiento establecido para su ejercicio.

Un aspecto igualmente importante lo constituyen las inspecciones laborales en los centros de trabajo, las atribuciones de los inspectores y los efectos de una inspección, por lo que se requiere estar familiarizado con esta práctica fiscalizadora del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Familiarizar a los alumnos con las obligaciones del empleador respecto a la seguridad y salud en el centro de trabajo, como condiciones necesarias para que los trabajadores presten sus servicios.

Finalmente, este curso concluye con una visión sobre los diversos conflictos laborales y las estrategias a seguir en los distintos escenarios que pueden presentarse, con conocimiento de los costos de transacción que cada alternativa implica, a fin de encausar un conflicto por la vía más conveniente y/o tener conocimiento del costo/beneficio que generará el desarrollo del mismo.

#### **IV. LOGRO (S) DEL CURSO**

El curso brinda a los alumnos un conocimiento más especializado sobre la problemática laboral frente a la actividad empresarial, aplicando los conocimientos adquiridos al estudiar la parte general del Derecho del Trabajo. Por tanto podrá analizar los diversos fenómenos e instituciones laborales e identificar las diversas instituciones, así como su problemática, para que al momento de tomar decisiones en el ámbito empresarial respecto al tratamiento de los temas laborales, aplique la solución a los conflictos que se puedan generar

#### **V. UNIDADES DE APRENDIZAJE**

<b>UNIDAD N°: 1 Intermediación Laboral, Tercerización y Descentralización Laboral</b>
<b>LOGRO</b> El alumno analiza e interpreta las formas de descentralización empresarial y el fenómeno de la intermediación.
<b>TEMARIO</b> 1. Naturaleza jurídica. ¿ Intermediación laboral y la subcontratación entre empresas. 2. Características de las empresas de intermediación laboral. 3. Tipos de empresas de intermediación laboral: ¿ Empresas de Servicios Temporales. ¿ Empresas de Servicios Complementarios y Especializados. 4. Limitaciones, prohibiciones, exclusiones y desnaturalización. 5. Responsabilidad Empresarial: Solidaridad respecto a los beneficios laborales. 6. Cambio de Titular en la empresa.
<b>HORA(S) / SEMANA(S)</b> 1,2

<b>UNIDAD N°: 2 Fusiones y Adquisiciones: Efectos laborales</b>
<b>LOGRO</b> El alumno analizará el desarrollo de las relaciones laborales cuando el trabajador presta servicios para una empresa que forma parte de una pluralidad de empresas vinculadas a un grupo económico determinado.
<b>TEMARIO</b>

1. Grupo de empresas.
2. El empleador en el grupo.
3. Regulación jurídica del grupo en el Perú.

**HORA(S) / SEMANA(S)**

3

### **UNIDAD N°: 3 Regímenes Especiales y Grupos de Protección Especial**

#### **LOGRO**

El alumno aplicará sus conocimientos respecto al tratamiento especial que prevé el Derecho Laboral para ciertas actividades económicas y grupo de trabajadores.

#### **TEMARIO**

1. Concepto.
2. Base Legal.
3. Características comunes: Promoción y Protección.
4. Algunos casos específicos: Trabajadores de sectores económicos productivos, extractivos y de servicios (Agricultura, Minería, Construcción Civil, entre otros).
5. Régimen laboral de la micro y pequeña empresa. (PYMES)
6. Régimen laboral del sector público.
7. Grupos de Protección Especial:
  - Trabajadores Discapacitados.

**HORA(S) / SEMANA(S)**

4,5

### **UNIDAD N°: 4 Compensación por Tiempo de Servicios (C.T.S.)**

#### **LOGRO**

El alumno identifica el valor de la Compensación por Tiempo de Servicios, como uno de los beneficios sociales más importantes del sistema laboral peruano, y analiza los beneficios de similar naturaleza en otros países

#### **TEMARIO**

1. Naturaleza de la C.T.S.
2. Regulación de la C.T.S.
3. Depósitos de la C.T.S.
4. Pago de la C.T.S.
5. Figuras similares en la legislación comparada: El Seguro de Desempleo.

**HORA(S) / SEMANA(S)**

6,7

### **UNIDAD N°: 5 Régimen laboral y apertura económica y comercial**

#### **LOGRO**

El alumno analizará los efectos laborales de la apertura económica en el mercado de trabajo, concretamente en cuanto se refiere a la suscripción de los Tratados de Libre Comercio (T.L.C.) con países desarrollados, así como también las consecuencias de la crisis financiera que afecta al mercado internacional para el empleo y las AFPs.

**TEMARIO**

1. Variación de la Participación en las Utilidades en el sector minero en el Perú.
2. Efectos laborales del T.L.C. suscrito por el Perú con los EE.UU. y otros países.
3. Perspectiva del Sistema Privado de Pensiones.
4. El cese colectivo por causas objetivas (Programas de cese, beneficios al cese).

**HORA(S) / SEMANA(S)**

9

**UNIDAD N°: 6 Derecho Colectivo del Trabajo****LOGRO**

El alumno analiza la regulación sindical en todos sus aspectos, así como el procedimiento de negociación entre trabajadores y empleadores para arribar a acuerdos y, los efectos de la huelga como suspensión unilateral de los servicios prestados.

**TEMARIO**

1. La Libertad Sindical
2. La Negociación Colectiva.
  - a. Naturaleza, efectos, clases.
  - b. Procedimiento de la Negociación Colectiva
3. El Derecho de Huelga.
  - a. Naturaleza y efectos.
  - b. Procedimiento ante el MTPE
4. 6.4.- Situación actual y perspectivas

**HORA(S) / SEMANA(S)**

10 y 11

**UNIDAD N°: 7 El Proceso Inspectivo Laboral****LOGRO**

El alumno evalúa el procedimiento de las inspecciones laborales en los centros de trabajo y sus efectos, de acuerdo al rol fiscalizador de las relaciones laborales que le compete al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

**TEMARIO**

1. El Sistema de Inspección de Trabajo.
2. Facultades Inspectivas.
3. Procedimiento Sancionador.
4. Infracciones y sanciones.

**HORA(S) / SEMANA(S)**

12,13

**UNIDAD N°: 8 Seguridad en el Centro de Trabajo****LOGRO**

El alumno identifica la importancia de las obligaciones del empleador respecto a la seguridad y salud en el centro de

trabajo, y toma conocimiento de las condiciones necesarias para que los trabajadores presten sus servicios.

**TEMARIO**

1. Medidas de seguridad y salud en el trabajo aplicables a todos los sectores económicos.
2. Medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo aplicables a determinadas actividades económicas.
3. Reglamento de Seguridad y Salud en el Centro de Trabajo.
4. Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo

**HORA(S) / SEMANA(S)**

14

**UNIDAD N°: 9 Estrategias de acción frente a los conflictos laborales**

**LOGRO**

El alumno evalúa e identifica los diferentes escenarios que se presentan ante los conflictos laborales para conocer los costos de transacción que éstos generan.

**TEMARIO**

1. Formas de solución de los conflictos laborales.
2. Derecho Procesal del Trabajo: Proceso Ordinario/Sumario
3. Delitos contra la Libertad de Trabajo en el Código Penal.
4. Mecanismos de Conciliación Laboral.

**HORA(S) / SEMANA(S)**

15

**VI. METODOLOGÍA**

La metodología que en cada semana se utilizará, será: Exposición del profesor para presentar el tema, exposición del grupo de trabajo conformado por los alumnos, intervenciones de los alumnos sobre casos de aplicación práctica que faciliten el aprendizaje

**VII. EVALUACIÓN**

**FÓRMULA**

$$30\% (EA1) + 30\% (EB1) + 30\% \text{ PROM}(CL,4,0) + 10\% (PA1)$$

<b>TIPO DE NOTA</b>	<b>PESO %</b>
EA - EVALUACIÓN PARCIAL	30
EB - EVALUACIÓN FINAL	30
CL - CONTROL DE LECTURA	30
PA - PARTICIPACIÓN	10

## VIII. CRONOGRAMA

TIPO DE PRUEBA	DESCRIPCIÓN NOTA	NÚM. DE PRUEBA	FECHA	OBSERVACIÓN	RECUPERABLE
EA	EVALUACIÓN PARCIAL	1			NO
EB	EVALUACIÓN FINAL	1			NO
CL	CONTROL DE LECTURA	1			NO
CL	CONTROL DE LECTURA	2			NO
CL	CONTROL DE LECTURA	3			NO
CL	CONTROL DE LECTURA	4			NO
PA	PARTICIPACIÓN	1			NO

## IX. BIBLIOGRAFÍA DEL CURSO

### BÁSICA

ALONSO GONZÁLEZ, Luis Manuel (2002) Stock options, tres perspectivas : mercantil, laboral y fiscal. Navarra : Aranzadi.

(344.012164 ALON)

CASTILLO GUZMÁN, Jorge (2008) Manual práctico laboral : formatos y modelos laborales. Lima : Estudio Caballero Bustamante.

(344.01 CAST/P)

ELÍAS MANTERO, Fernando (1999) Derecho laboral : relaciones colectivas de trabajo. Lima : JUS Editores.

(344.0189 ELIA)

MARTÍN VALVERDE, Antonio (2006) Derecho del trabajo. Madrid : Tecnos.

(344.01 MART 2006)

NEVES MUJICA, Javier (2003) Introducción al derecho laboral. Lima : PUCP, Fondo Editorial.

(344.01 NEVE 2003)

OJEDA AVILÉS, Antonio (2003) Derecho sindical. Madrid : Tecnos.

(344.0188 OJED 2003)

### RECOMENDADA

(No necesariamente disponible en el Centro de Información)

ARCE ORTIZ, Elmer Guillermo (2006) Subcontratación entre empresas y relación de trabajo en el Perú. Lima : Palestra Editores.

(344.01 ARCE)

BLANCAS BUSTAMANTE, Carlos

CASTILLO GUZMÁN, Jorge (2008) Compendio de derecho individual del trabajo. Lima : Ediciones Caballero Bustamante.

(344.01 CAST 2008)

OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

SOLUCIONES LABORALES

SOLUCIONES LABORALES

SOLUCIONES LABORALES

TOYAMA MIYAGUSUKU. Jorge

TOYAMA MIYAGUSUKU, Jorge (2007) Guía laboral : guía legal de problemas y soluciones laborales.  
Lima : Gaceta Jurídica.  
(344.01 TOYA 2007)