



I. INFORMACIÓN GENERAL

CURSO	:	Internado en Psicología Organizacional 2
CÓDIGO	:	PS201
CICLO	:	201702
CUERPO ACADÉMICO	:	Jorquiera Silva, María Teresa
CRÉDITOS	:	18
SEMANAS	:	16
HORAS	:	36 H (Práctica) Semanal
ÁREA O CARRERA	:	Psicología

II. MISIÓN Y VISIÓN DE LA UPC

Misión: Formar líderes íntegros e innovadores con visión global para que transformen el Perú.

Visión: Ser líder en la educación superior por su excelencia académica y su capacidad de innovación.

III. INTRODUCCIÓN

El curso Internado en Psicología Organizacional 2, de carácter práctico, está dirigido a los estudiantes del décimo segundo ciclo y busca desarrollar las competencias generales de Pensamiento Crítico y Ciudadanía y las competencias específicas de Fundamento Teórico Conceptual, Análisis social y Sistémico, Desarrollo Personal y Autoconocimiento, Diagnóstico y Diseño e Intervención y Evaluación.

Una vez concluidos los 5 años de estudio, el estudiante debe estar en condiciones de cumplir con las labores de un psicólogo organizacional, identificadas en las competencias del perfil profesional. Al realizar sus prácticas pre profesionales en una institución del campo organizacional, el alumno integra el aprendizaje teórico con la experiencia práctica. El espacio de Internado en Psicología Organizacional 2 ofrece al estudiante el acompañamiento y asesoría que se realizan a través de la supervisión de las diferentes funciones y actividades que debe desempeñar como psicólogo organizacional, en el mundo laboral pre profesional de la especialidad.

El curso Internado en Psicología Organizacional 2 está definido como curso integrador, pues le permite al estudiante evidenciar el nivel de logro alcanzado en las diferentes competencias del perfil profesional que ha venido desarrollando a través de los años de formación académica.

IV. LOGRO (S) DEL CURSO

Al finalizar el curso, el estudiante realiza evaluaciones, diagnósticos e intervenciones psicológicas, individuales y/o grupales en el ámbito organizacional, e incorpora nuevas habilidades propias de la especialidad.

V. UNIDADES DE APRENDIZAJE

UNIDAD N°: 1 El Proceso de Internado

LOGRO

1. Elabora informes periódicos de las actividades asociadas a las funciones básicas del quehacer del psicólogo organizacional (selección, capacitación, investigación y gestión) que ha realizado en el Centro de Internado
2. Evalúa su proceso de internado y la importancia que tiene en su formación profesional, así como su relación con las competencias específicas y generales de la Universidad.

TEMARIO

- Plan de trabajo de internado: Evaluación y cumplimiento de objetivos y metas
- Informes mensuales de actividades del centro de internado
- Informe final de prácticas y en relación a las competencias específicas y generales de la Universidad.
- Ensayo personal de experiencia: Autoevaluación de fortalezas y debilidades en base a la experiencia, así como logros alcanzados.

HORA(S) / SEMANA(S)

Semanas 1 a 7 y 9 a 16

UNIDAD N°: 2 APLICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS DE LA FORMACIÓN DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**LOGRO**

1. Evalúa de manera permanente las actividades de psicología organizacional que realiza y se retroalimenta
2. Demuestra autonomía y autoconocimiento de sus fortalezas y debilidades para el ejercicio de su rol profesional.

TEMARIO

Al finalizar la unidad, el estudiante:

- Situaciones y actividades atendidas en el centro de internado: Análisis con un enfoque de psicología organizacional
- Casos organizacionales: Selección de personal y reclutamiento, proyectos de capacitación, recursos humanos, planes e intervenciones de acuerdo a requerimientos de la Institución de Internado.
- Cumplimiento del rol profesional: Normatividad vigente para el ejercicio profesional, código de ética.

HORA(S) / SEMANA(S)

semanas 2 a 7 y 8 a 15

VI. METODOLOGÍA

El curso Internado en Psicología Organizacional 2 se sustenta en una metodología activa-participativa en la que el alumno interactúa con sus compañeros de Internado y con el Supervisor, a través de la discusión basada en teorías y evidencia científica, así como en el intercambio de ideas relacionadas con las expectativas, logros y dificultades que se pudieran presentar en la realización de las actividades específicas y generales de la psicología. Demuestra a través de la presentación de casos sus competencias; lo cual se complementa con la evaluación que se realiza a través de visitas al Centro de Internado por parte del supervisor.

En el Internado en Psicología Organizacional 2, segundo y último periodo de internado, el alumno debe cumplir con la realización de 480 a 576 horas desde el inicio del semestre académico en curso. Debe también cumplir con los tiempos de práctica establecidos y acordados con el Centro de Internado aunque estas excedan el requerimiento de la Universidad. El alumno debe respetar las condiciones establecidas por el reglamento de Internado de la Carrera. Se espera igualmente que el alumno cumpla a cabalidad con las tareas y deberes que le

son asignados en el Centro de Internado, tomando en cuenta los principios éticos propios del quehacer psicológico. Será necesario que cumpla con las actividades de asesoría en la Universidad, atendiendo las reuniones grupales o individuales que se organicen para ello.

VII. EVALUACIÓN

FÓRMULA

$$15\% (TB1) + 15\% (TB2) + 15\% (TB3) + 10\% (PA1) + 10\% (PA2) + 10\% (EC1) + 25\% (TF1)$$

TIPO DE NOTA	PESO %
TB - TRABAJO	15
TB - TRABAJO	15
PA - PARTICIPACIÓN	10
TB - TRABAJO	15
TF - TRABAJO FINAL	25
PA - PARTICIPACIÓN	10
EC - PROMEDIO EVALUACIÓN CONTINUA	10

VIII. CRONOGRAMA

TIPO DE PRUEBA	DESCRIPCIÓN NOTA	NÚM. DE PRUEBA	FECHA	OBSERVACIÓN	RECUPERABLE
TB	TRABAJO	1	semana 4	investigación y sustentación tema de interés en grupo	NO
TB	TRABAJO	2	semana 6	investigación y sustentación tema de interés en grupo	NO
PA	PARTICIPACIÓN	1	semana 7	aportes en clase	NO
TB	TRABAJO	3	semana 11	investigación y sustentación tema de interés en grupo	NO
TF	TRABAJO FINAL	1	semana 14	redacción de informes por competencias UPC	NO
PA	PARTICIPACIÓN	2	semana 15	aportes en clase	NO
EC	PROMEDIO EVALUACIÓN CONTINUA	1	semana 16	evaluación centro de internado	NO

IX. BIBLIOGRAFÍA DEL CURSO

BÁSICA

UNIVERSIDAD PERUANA DE CIENCIAS APLICADAS (UPC), Centro De Información. Catálogo en línea: <http://bit.ly/2twGwr>.

RECOMENDADA

(No necesariamente disponible en el Centro de Información)

HELLRIEGEL, Don (2009). Comportamiento organizacional [Recurso electrónico]. Mexico D.F: Cengage learning.

HELLRIEGEL, Don (2009) Comportamiento organizacional. México, D.F. : Cengage Learning. (658.30013 HELL 2009)

NEWSTROM, John N. (2007). Comportamiento humano en el trabajo [Recurso electrónico]. México D.F.: McGraw-Hill.

ROBBINS, Stephen P. (2009). Comportamiento organizacional [Recurso electrónico]. Naucalpan de Juárez México: Pearson Educación.

ROBBINS, Stephen P., Judge, Tim (2013) Organizational behavior. Boston : Pearson Education.
(658.30013 ROBB/I 2013)

ROBBINS Stephen P., Judge, Timothy A. y PINEDA AYALA, Leticia Esther (2013) Comportamiento organizacional. México, D.F. : Pearson.
(658.30013 ROBB 2013)

VANDENBOS, Gary R., ed. (2007) APA dictionary of psychology. Washington, DC : American Psychological Association.
(REF 150.3 APA)