



I. INFORMACIÓN GENERAL

| | | |
|-------------------------|---|--|
| CURSO | : | Internado en Psicología Organizacional I |
| CÓDIGO | : | PS200 |
| CICLO | : | 201701 |
| CUERPO ACADÉMICO | : | Manfredi Gagliuffi, Ernesto Angel Gustavo |
| CRÉDITOS | : | 18 |
| SEMANAS | : | 18 |
| HORAS | : | 36 H (Práctica) Semanal |
| ÁREA O CARRERA | : | Psicología |

II. MISIÓN Y VISIÓN DE LA UPC

Misión: Formar líderes íntegros e innovadores con visión global para que transformen el Perú.

Visión: Ser líder en la educación superior por su excelencia académica y su capacidad de innovación.

III. INTRODUCCIÓN

El Internado en Psicología Organizacional I es un curso de especialidad que desarrolla las competencias generales de ciudadanía y pensamiento crítico y la competencia específica de intervención y evaluación en la especialidad de psicología organizacional.

Esta etapa introduce al estudiante a una nueva e inédita experiencia, la de formación en el trabajo, fase que le permite concluir su formación universitaria y en la que deberá ejercer roles pre profesionales en una organización empresarial; exhibe como propósito favorecer el desenvolvimiento del estudiante, que resulta indispensable para el desarrollo de sus competencias a partir del ejercicio profesional.

Ha de insertarse y sumergirse en la problemática y dilemas del mundo laboral a través de la ejecución de diferentes actividades de la especialidad, para establecer del cómo las personas se involucran en las organizaciones y con ellas y con las personas y grupos, y cómo trabajan para alcanzar sus objetivos, bienestar y productividad para alinearse con los objetivos organizacionales desde una perspectiva individual, grupal y organizacional, construyendo indicadores.

El estudiante cumplirá con 640 horas de prácticas, desde el inicio del semestre académico en curso, al igual que con los tiempos de práctica establecidos y acordados con el Centro de Internado aunque estas excedan el requerimiento de la Universidad, respetando las condiciones establecidas en el reglamento de Internado y las del Centro de Internado aceptando que son ineludibles; consolidará su intervención cumpliendo a cabalidad las funciones, tareas y atribuciones que le sean asignados en el Centro de Internado respaldándose en los principios éticos propios del quehacer del profesional en psicología.

Cumplirá con las actividades de asesoría correspondientes al Centro de Internado y a la Universidad, asistiendo a las reuniones grupales o individuales que se organicen para ello bajo la supervisión de un psicólogo colegiado y habilitado.

IV. LOGRO (S) DEL CURSO

El estudiante aplica y demuestra las competencias alcanzadas durante los años de formación académica en psicología organizacional. Utiliza los instrumentos adquiridos en su formación en relación al ámbito organizacional y construye indicadores.

V. UNIDADES DE APRENDIZAJE

UNIDAD N°: 1 EL PROCESO DE INTERNADO

LOGRO

Revela y demuestra las labores y tareas realizadas en el Centro de Internado. Elabora un informe mensual de las actividades que ha realizado en el Centro de Internado y de las prestezas alcanzadas en el período y en los campos básicos de este nivel de ejercicio profesional. Presenta al final del semestre un informe global de las actividades realizadas durante este periodo de Internado y de su impacto.

TEMARIO

El temario se dará en función de las actividades propias del internado en sus diversas líneas bases de acción:

Psicología Organizacional
Diagnóstico Organizacional
Desarrollo de Personas
Investigación Comercial, de Marketing y del Consumidor

ESTRUCTURA DEL DISEÑO DE LA SESIÓN

- B.-Presentación de ocurrencias en los centros de prácticas.
- Presentación de vivencias en los centros de prácticas.
- Fortalecimiento en aspectos de gestión:
 - 1.El Campo de la Psicología Organizacional.
 - 2.Atracción y Retención del Talento.
 - 3.Descripción de Cargos.
 - 4.Análisis y Evaluación de Puestos.
 - 5.Selección y Capacitación de Recursos Humanos
 - 6.Evaluación de Desempeño.
 - 7.Diagnóstico y Administración de Capacitación
- C.-Comentario de lecturas guiadas sobre temas organizacionales y de actualidad.
- D.-Debates de coyuntura. Temas Empresariales y/o de Política Laboral.
- E.-Presentación, discusión y debate de casos.
- F.-Diseño de un modelo de cambio e implementación del cambio propuesto.
- G.-Visita a centros de prácticas ¿ intercambio con practicantes sobre resultados de éstas.
- H.-Revisión de informes.

HORA(S) / SEMANA(S)

Semanas 1 a 7 y 9 a 16

VI. METODOLOGÍA

Sostenida en una metodología activa-participativa, el estudiante interactúa con sus compañeros de Internado y con el Supervisor, a través de la discusión de casos propios de su centro e intercambia ideas relacionadas con las expectativas, logros y dificultades que se pudieran presentar en la realización de sus actividades, describiendo y explicando el impacto de su participación, para explicar cómo el psicólogo se desenvuelve profesionalmente en el contexto organizacional y delinea acciones de intervención capitales ante situaciones específicas.

VII. EVALUACIÓN

FÓRMULA

$$20\% (PA1) + 20\% (TF1) + 15\% (TB1) + 15\% (TB2) + 15\% (TB3) + 15\% (TP1)$$

| TIPO DE NOTA | PESO % |
|----------------------|--------|
| TB - TRABAJO | 15 |
| TB - TRABAJO | 15 |
| TP - TRABAJO PARCIAL | 15 |
| TB - TRABAJO | 15 |
| PA - PARTICIPACIÓN | 20 |
| TF - TRABAJO FINAL | 20 |

VIII. CRONOGRAMA

| TIPO DE PRUEBA | DESCRIPCIÓN NOTA | NÚM. DE PRUEBA | FECHA | OBSERVACIÓN | RECUPERABLE |
|----------------|------------------|----------------|-----------|-------------|-------------|
| TB | TRABAJO | 1 | Semana 3 | | NO |
| TB | TRABAJO | 2 | Semana 6 | | NO |
| TP | TRABAJO PARCIAL | 1 | Semana 8 | | NO |
| TB | TRABAJO | 3 | Semana 11 | | NO |
| PA | PARTICIPACIÓN | 1 | Semana 15 | | NO |
| TF | TRABAJO FINAL | 1 | Semana 16 | | NO |

IX. BIBLIOGRAFÍA DEL CURSO

BÁSICA

JEX, Steve M. Britt, Thomas W. (2008) Organizational psychology : a scientist-practitioner approach. Hoboken, N.J. : J. Wiley & Sons, Inc.
(158.7 JEX)

RECOMENDADA

(No necesariamente disponible en el Centro de Información)

KINICKI Angelo Kreitner, Robert y BLANCO Y CORREA MAGALLANES, Jorge Luis (2003) Comportamiento organizacional : conceptos, problemas y prácticas. México, D.F. : McGraw-Hill.
(658.30013 KINI)

ROGELBERG, Steven G. (2004) Handbook of research methods in industrial and organizational psychology. Oxford : Blackwell Publishing.
(158.7 ROGE)