



I. INFORMACIÓN GENERAL

CURSO	:	Liderazgo y Negociación
CÓDIGO	:	PS92
CICLO	:	200902
CUERPO ACADÉMICO	:	Reyes Rodriguez, Liliana Maria
CRÉDITOS	:	2
SEMANAS	:	16
HORAS	:	1 H (Práctica) Semanal /2 H (Teoría) Semanal
ÁREA O CARRERA	:	Psicología

II. MISIÓN Y VISIÓN DE LA UPC

Misión: Formar líderes íntegros e innovadores con visión global para que transformen el Perú.

Visión: Ser líder en la educación superior por su excelencia académica y su capacidad de innovación.

III. INTRODUCCIÓN

El taller de Liderazgo y negociación se crea en base al perfil de competencias que el estudiante de ingeniería requiere desarrollar a lo largo de su carrera y brinda al alumno la posibilidad de fortalecer competencias tales como, aprendizaje para toda la vida, responsabilidad ética y profesional, comunicación y trabajo en equipo. Este taller está orientado a que el estudiante de ingeniería en su cuarto año de carrera y a puertas de egresar tenga la oportunidad de autoevaluarse y se proponga metas de mejora y transformación personal, así como experimentar situaciones que le permitan explorar los procesos de comunicación y negociación, relaciones interpersonales, y la orientación hacia el logro desde la perspectiva de su dinámica individual y como parte de un equipo.

IV. LOGRO (S) DEL CURSO

El alumno explora y desarrolla sus áreas de desarrollo personal y profesional, desarrolla su habilidad de negociación y se expresa con claridad. Desarrolla su habilidad para liderar equipos efectivos para el logro de proyectos profesionales y se compromete a liderar su proceso de transformación personal.

V. UNIDADES DE APRENDIZAJE

UNIDAD N°: 1 AUTOCONOCIMIENTO Y SENTIDO DE PROPÓSITO
LOGRO LOGRO: El alumno recoge evidencias sobre su forma de ser, analiza sus recursos personales, identifica su sentido de propósito y elabora un plan de desarrollo personal.
TEMARIO Concepto de Autoconocimiento Ventanas de Johari FODA

Visión
Misión
Plan de desarrollo profesional
Presentación personal y profesional

HORA(S) / SEMANA(S)

1,2

UNIDAD N°: 2 TRABAJO EN EQUIPO.

LOGRO

LOGRO: El alumno explora sus relaciones interpersonales y valora diferencias. Desarrolla habilidades y actitudes para formar equipos líderes a través de la experiencia.

TEMARIO

Organización: Misión, valores, reglas, roles, planificación
Proceso de Formación de Equipos: Formación, confusión, regulación , equipos efectivos
Tipos de equipo
Actividades de trabajo en equipo
Competencias del Equipo
-Comunicación-asertividad
-Toma de decisiones
-Creatividad
-Proactividad
-Liderazgo/sinergia

HORA(S) / SEMANA(S)

3,4,5,6,7

UNIDAD N°: 3 ESTILOS DE LIDERAZGO.

LOGRO

El alumno reconoce los diversos estilos de liderazgo e identifica su estilo en relación a su interacción en equipo. Desarrolla habilidades para asumir un rol de líder coach.

TEMARIO

Estilos de liderazgo
Líder coach

HORA(S) / SEMANA(S)

9,10,11

UNIDAD N°: 4 COMUNICACIÓN Y NEGOCIACIÓN.

LOGRO

El alumno identifica su estilo de comunicación, experimenta técnicas de negociación y desarrolla habilidades que le permitan un mejor desempeño profesional.

TEMARIO

Comunicación

Estilos de comunicación
 Negociación
 Técnicas de negociación
 Simulación de casos de negociación
 Retroalimentación.

HORA(S) / SEMANA(S)

12,13,14,15

VI. METODOLOGÍA

El taller se desarrolla a través de experiencias individuales, de pareja y grupales. Las exposiciones son animadas con gráficos, videos, drama, experimentos y demostraciones. Los alumnos definen un proyecto de trabajo en equipo relacionado con su orientación vocacional y el campo laboral en el que se quieren desempeñar. Los alumnos se agruparán por intereses. Se realizará actividades de equipos y realizarán fichas de metacognición, las cuales formarán parte de un portafolio personal.

VII. EVALUACIÓN

FÓRMULA

10% (EX1) + 10% (EX2) + 10% (TA1) + 10% (EX3) + 10% (EX4) + 10% (CL1) + 20% (EX5)
 + 20% (TF1)

TIPO DE NOTA	PESO %
EX - EXPOSICIÓN	10
EX - EXPOSICIÓN	10
TA - TAREAS ACADÉMICAS	10
EX - EXPOSICIÓN	10
EX - EXPOSICIÓN	10
CL - CONTROL DE LECTURA	10
EX - EXPOSICIÓN	20
TF - TRABAJO FINAL	20

VIII. CRONOGRAMA

TIPO DE PRUEBA	DESCRIPCIÓN NOTA	NÚM. DE PRUEBA	FECHA	OBSERVACIÓN	RECUPERABLE
EX	EXPOSICIÓN	1			NO
EX	EXPOSICIÓN	2			NO
TA	TAREAS ACADÉMICAS	1			NO
EX	EXPOSICIÓN	3			NO
EX	EXPOSICIÓN	4			NO
CL	CONTROL DE LECTURA	1			NO
EX	EXPOSICIÓN	5			NO
TF	TRABAJO FINAL	1			NO

IX. BIBLIOGRAFÍA DEL CURSO

BÁSICA

COVEY, Stephen R. (1996) Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva : la revolución ética en la vida cotidiana y en la empresa. México, D.F : Paidós.

(658.314 COVE/E)

FISCHMAN, David (2000) El camino del líder : historias ancestrales y vivencias personales. Lima : UPC : El Comercio.

(658.4092 FISC)

KATZENBACH, Jon R. (2001) The discipline of teams : a mindbook-workbook for delivering small group performance. New York : J. Wiley.

(658.4036 KATZ)

WHITNEY, Diana Kaplin (2004) Appreciative team building : positive questions to bring out the best of your team. New York : iUniverse.

(658.4022 WHIT)

RECOMENDADA

(No necesariamente disponible en el Centro de Información)

BLANCHARD, Ken (2006) Trabajo en equipo : go team! : tres pasos para conseguir grandes resultados. Barcelona : Deusto.

(658.4022 BLAN)

FISCHMAN, David (2000) El espejo del líder. Lima : UPC : El Comercio.

(658.4092 FISC/E)

FISCHMAN, David (2005) El líder interior. Lima : Empresa Editora El Comercio : UPC.

(658.4092 FISC/I)

FISCHMAN, David (2005) El líder transformador. Lima : UPC : Empresa Editora El Comercio.

(658.4092 FISC/L)

GOLEMAN, Daniel (2007) El líder resonante crea más. Barcelona : Debolsillo.

(658.4092 GOLE/L)

HAYES, Nicky (2002) Dirección de equipos de trabajo : una estrategia para el éxito. Madrid : Thomson.

(658.4022 HAYE)

HESELBEIN, Frances (2006) El líder del futuro. Barcelona : Deusto.

(658.4092 HESS/L)

KRAUSE, Donald (1998) El camino del líder : adaptación a la empresa de hoy de los principios de Confucio y Sun Tzu. Madrid : EDAF.

(658.4092 KRAU)

LEONARD, Dorothy (2001) Cuando se enciende la chispa : cómo iniciar la creatividad de grupo. México, D.F : Oxford University Press.

(658.4094 LEON)

LUSSIER, Robert N. (2005) Liderazgo : teoría, aplicación, desarrollo de habilidades. México, D.F. : Thomson.

(658.4092 LUSS 2005)

MARTINEZ, Margarita

RODRÍGUEZ ESTRADA, Mauro (1988) Liderazgo (desarrollo de habilidades directivas). México, D.F :
Manual Moderno.
(658.4092 RODR)

RODRÍGUEZ, José María (1997) El reto del trabajo en equipo. Barcelona : Folio : Estudios y Ediciones
IESE.
(658.402 RODR)

SENGE, Peter M. (2003) La quinta disciplina : cómo impulsar el aprendizaje en la organización inteligente.
Buenos Aires : Granica.
(658 SENG/Q 2005)

TZU, Sun (1996) El arte de la guerra para nuevos líderes. Barcelona : Obelisco.
(658.4012 TZU)