



I. INFORMACIÓN GENERAL

CURSO	:	Derecho Laboral
CÓDIGO	:	DE311
CICLO	:	201801
CUERPO ACADÉMICO	:	Castillo Calderón, Christopher Antonio González Angulo, Mauricio Luis Lora Alvarez, Jose Antonio Morales Morante, Carlos Guillermo Pilotto Carreño, Luigino Pizarro Díaz, Mónica Beatriz
CRÉDITOS	:	4
SEMANAS	:	16
HORAS	:	4 H (Teoría) Semanal
ÁREA O CARRERA	:	Derecho

II. MISIÓN Y VISIÓN DE LA UPC

Misión: Formar líderes íntegros e innovadores con visión global para que transformen el Perú.

Visión: Ser líder en la educación superior por su excelencia académica y su capacidad de innovación.

III. INTRODUCCIÓN

Curso de especialidad en la carrera de Derecho es de carácter teórico dirigido a los estudiantes del cuarto ciclo, busca desarrollar las competencias de carácter general Comunicación oral y Comunicación escrita, asimismo busca desarrollar la competencia específica Razonamiento jurídico.

Aborda la relación jurídica de prestación de servicios en régimen de subordinación en la que se encuentran el trabajador, fenómeno social de suma importancia en la articulación de las relaciones sociales y económicas.

El curso presenta dos grandes apartados. El primero relativo a la teoría general de derecho laboral, como la relación individual y colectiva del trabajo, las fuentes del derecho laboral y los principios del derecho laboral y su aplicación a las relaciones entre normas. El segundo apartado aborda las instituciones del derecho laboral: la contratación laboral; el poder de dirección; el sistema remunerativo; el tiempo de trabajo; y, la extinción del contrato de trabajo.

El curso contribuye directamente al desarrollo de la competencia general de comunicación oral (nivel 1), competencia general comunicación escrita (nivel 2) y la competencia específica de razonamiento jurídico (nivel 2).

IV. LOGRO (S) DEL CURSO

Al finalizar el curso, el estudiante aplica los aspectos sustanciales del Derecho del Trabajo y la gama de herramientas que esta disciplina brinda para la relación laboral; las normas e implicancias legales vinculadas a la promoción y/o protección de las personas con discapacidad; así como los conceptos de accesibilidad y diseño universal, que favorecen su plena realización, desarrollo e inclusión.

Competencias:

Comunicación escrita: Capacidad para construir mensajes con contenido relevante, argumentos sólidos y claramente conectados, adecuados a diversos propósitos y audiencia.

Comunicación oral: Capacidad para transmitir oralmente mensajes de manera eficaz dirigidos a diversas audiencias, usando diferentes herramientas que faciliten su comprensión y logro del propósito.

Investigación jurídica: Determina las fuentes del derecho que son relevantes para la aplicación y resolución de caso concreto y los relaciona con los hechos de la realidad.​

V. UNIDADES DE APRENDIZAJE

UNIDAD N°: 1 EL DERECHO DEL TRABAJO: Surgimiento y ámbito de aplicación

LOGRO

Al final de la unidad el estudiante identifica los conceptos históricos y básicos del Derecho del Trabajo, así como los elementos esenciales de la relación laboral para diferenciarlos con otras prestaciones.

TEMARIO

1. Surgimiento y evolución
2. Marco regulatorio
3. El trabajo como objeto del Derecho del Trabajo
4. Consideraciones Generales sobre el Derecho del Trabajo
 - Aspectos Generales
 - Autonomía
 - Definición y características
 - Subordinación y autonomía
5. Los elementos esenciales de la relación laboral:
 - La prestación personal
 - La subordinación
 - La remuneración
6. Diferencias con otras figuras contractuales, en particular con la locación de servicios

Actividades:

- Semana 1: Elección del Delegado
- Semana 3: Análisis de lectura y casos.

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 1 a la 3

UNIDAD N°: 2 LAS FUENTES Y PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

LOGRO

Al final de la unidad el estudiante distingue las fuentes y principios del Derecho del Trabajo, y su utilidad en la solución de conflictos laborales.

TEMARIO**FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO**

1. La Constitución y los tratados sobre derechos laborales
2. Las normas estatales laborales
3. Las normas profesionales - El convenio colectivo

PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. El principio de primacía de la realidad
2. El principio de irrenunciabilidad
3. El principio de igualdad
4. El principio in dubio pro operario
5. El principio de norma más favorable
6. El principio de condición más beneficiosa
7. Principio de continuidad

Actividades:

-Semana 5: Análisis de lectura y casos.

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 4 y 5

UNIDAD N°: 3 EL PODER DE DIRECCIÓN**LOGRO**

Al final de la unidad el estudiante identifica los límites del poder de dirección y sus implicancias legales que se generan al momento de su puesta en práctica.

TEMARIO

1. Límites al poder de dirección
2. Modificación de condiciones laborales
3. El ius variandi y la modificación de las condiciones de trabajo

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 6 y 7

UNIDAD N°: 4 CONTRATACIÓN LABORAL**LOGRO**

Al final de la unidad el estudiante distingue las diversas modalidades de contratación, las clases de contratos para ubicar la opción adecuada según cada caso.

TEMARIO

1. El contrato de Trabajo
2. Tipos
 - Indeterminado
 - Sujeto a modalidad
 - Prestaciones de servicios con intervención de terceros
3. Modalidades formativas

Actividades:

-Semana 9: Análisis de lecturas y casos.

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 9 y 10

UNIDAD N°: 5 SISTEMA REMUNERATIVO**LOGRO**

Al final de la unidad el estudiante opera los conceptos referidos al salario, gratificaciones, planillas y tributos laborales.

TEMARIO

1. Remuneraciones
2. Conceptos remunerativos y no remunerativos

Actividades:

-Semana 11: Análisis de lecturas y casos.

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 11 y 12

UNIDAD N°: 6 TIEMPO DE TRABAJO**LOGRO**

Al finalizar la unidad el estudiante distingue la regulación actual sobre jornada de trabajo, vacaciones y descansos para el personal y los ejecutivos de la empresa

TEMARIO

1. Jornada de trabajo y horas extras
2. Descansos remunerados: descansos semanales y anuales
3. Control de asistencia

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 13

UNIDAD N°: 7 EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**LOGRO**

Al final de la unidad el estudiante distingue entre una suspensión y extinción del contrato de trabajo, así como las consecuencias legales que genera dicha decisión para la empresa.

TEMARIO

1. Suspensión del contrato de trabajo
2. Extinción de la relación laboral
 - Las causas justas de despido
 - El procedimiento de despido
3. Tipos de despido
4. Protección contra el despido
5. El despido por causas económicas

Evidencias de Aprendizaje:

Semana 14: Promedio de controles y análisis de casos

Semana 15:

HORA(S) / SEMANA(S)

Semana 14 y 15

VI. METODOLOGÍA

La metodología que se utilizará será la exposición del profesor a manera de introducción del tema, luego se desarrollan casos de aplicación práctica y dinámicas que faciliten el aprendizaje.

A través de la lectura y discusión de casos y sentencias judiciales y la confrontación de los textos seleccionados, en la revisión de los problemas que plantea nuestra cambiante realidad, coadyuvará al desarrollo profesional futuro del estudiante.

Respecto a las exposiciones, éstas serán determinadas y coordinadas en clase por el profesor, sobre la base de un caso específico.

VII. EVALUACIÓN

FÓRMULA

35% (CC1) + 35% (EX1) + 30% (EX2)

TIPO DE NOTA	PESO %
CC - PROMEDIO DE CONTROLES	35
EX - EXPOSICIÓN	35
EX - EXPOSICIÓN	30

VIII. CRONOGRAMA

TIPO DE PRUEBA	DESCRIPCIÓN NOTA	NÚM. DE PRUEBA	FECHA	OBSERVACIÓN	RECUPERABLE
CC	PROMEDIO DE CONTROLES	1	Semana 14	Promedio de 5 controles de lectura	NO
EX	EXPOSICIÓN	1	Semana 8	Evaluación oral	NO
EX	EXPOSICIÓN	2	Semana 16	Evaluación oral	NO

IX. BIBLIOGRAFÍA DEL CURSO

BÁSICA

UNIVERSIDAD PERUANA DE CIENCIAS APLICADAS, Centro De Información. Catálogo en línea:
<http://bit.ly/2CbW7iM>.

RECOMENDADA

(No necesariamente disponible en el Centro de Información)

ARCE ORTIZ, Elmer Guillermo (2008) Derecho individual del trabajo en el Perú : desafíos y deficiencias.

Lima : Palestra.

(344.01 ARCE/D)

CASTILLO GUZMÁN, Jorge (2013) Compendio de derecho laboral peruano. Lima : Ediciones Caballero Bustamante.

(344.01 CAST/C 2013)

CASTILLO GUZMÁN, Jorge Ferial Valverde, Patricia (2014) Jurisprudencia en materia laboral : recopilación de las principales jurisprudencias en materia laboral : jurisprudencia sistematizada temáticamente revisada y actualizada. Lima : ECB ediciones.

(344.01 CAST/JU)

CASTILLO GUZMÁN, Jorge Ferial Valverde, Patricia (2014) Jurisprudencia en materia laboral : recopilación de las principales jurisprudencias en materia laboral : jurisprudencia sistematizada temáticamente revisada y actualizada. Lima : ECB ediciones.

(344.01 CAST/JU)

DE LA VILLA GIL, Luis Enrique ; LÓPEZ CUMBRE, Lourdes (2004) Los Principios del Derecho del Trabajo. ..

MIRANDA OLIVEIRA, José Olivio (2013) La formación profesional y el trabajo decente, 1 recurso en línea (4 p.). En: Boletín Cinterfor N° 151, p. 89-92.

(344.0188 MIRA)

OBANDO GARRIDO, José María (2007) Derecho laboral. Bogotá : Doctrina y Ley : Tunvivor.

(344.01 OBAN)

PIZARRO DÍAZ, Mónica (2006) La Remuneración en el Perú: Análisis Jurídico Laboral.. Lima.